

Gröna Jobbs villkor för dataskydd för arbetsgivare

Vem står bakom Gröna Jobb

Företag:

- Green Talent and Systems Sverige AB
- info@gronajobb.se

Kontaktperson:

- Fredrik Ahlström
- info@gronajobb.se

För att din annons ska publiceras i Gröna Jobbs system krävs följande obligatoriska uppgifter:

- Arbetsgivarens namn, organisationsnummer, adress och telefonnummer
- Namn och e-post till kontaktperson
- Var arbetsplatsen ligger
- Arbetsuppgifter och kompetenskrav
- Ansökningstid

Vi sparar dessa uppgifter för att kommunicera om platsannonsen och för att informera jobbsökare om vem som står bakom annonsen.

Du som annonsera har följande rättigheter

- Rätt att få insyn i hur dina personuppgifter behandlas
- Rätt att motsätta dig behandling av dina personuppgifter
- Rätt att få dina personuppgifter borttagna
- Rätt att lämna in klagomål till tillsynsmyndighet

Men du har även följande skyldigheter

Även om varje annons manuellt ses över innan publicering, är det du som annonsör som ansvarar för att innehållet överensstämmer med gällande svensk lag.

Innehållet i annonserna ska vara så fylligt att en arbetssökande kan bilda sig en uppfattning om arbetet. Enligt de regler som vi har att följa får texterna ej ge uttryck för kränkande särbehandling eller på annat sätt vara oetiska. Om så bedöms vara fallet kommer annonsen ej att publiceras.

Beträffande kön och ålder och krav på svenska:

Vid publicering av platser får köns- och åldersangivelser endast förekomma i följande fall:

- När lagar, förordningar eller kollektivavtal föreskriver viss ålder.
- När kön och ålder anges av arbetsmarknadspolitiska skäl t.ex. för att underlätta för vissa sökandegrupper att få arbete eller när företag med ojämn könsfördelning i sin

annonsering vill rikta sig till endera könet med stöd av jämställdhetslag/avtal d.v.s positiv särbehandling.

För att undvika diskriminering av utländska arbetstagare som ännu inte fått undervisning i svenska ska inte svenska språket anges vid publicering genom Gröna Jobb om det inte föreligger särskilda skäl.

Eventuella frågor på ovanstående besvara på: info@gronajobb.se

Gröna Jobb och GDPR

1. Personuppgiftsansvarig

För att kunna tillhandahålla tjänsten behöver vi behandla vissa personuppgifter som rör ditt företag och dess kontaktpersoner. Vi behandlar dessa uppgifter med stor omsorg och i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning, inklusive EU:s dataskyddsförordning (GDPR).

Syftet med denna dataskyddsbeskrivning är att på ett öppet och transparent sätt redogöra för hur vi behandlar personuppgifter, vilka rättigheter du har samt hur du kan komma i kontakt med oss vid frågor.

Fredrik Ahlström, info@gronajobb.se

2. Kategorier av registrerade

Gröna Jobb behandlar personuppgifter om följande kategorier av registrerade:

- Kontaktpersoner hos arbetsgivare som använder Gröna Jobb för rekrytering
- Personer med ansvar för rekryteringsprocesser hos arbetsgivare

3. Ändamål och rättslig grund för behandlingen av personuppgifter

Kategori av registrerade	Ändamål med behandlingen	Rättslig grund
Arbetsgivares kontaktpersoner	Kommunikation och administration för att tillhandahålla tjänsten	Avtal
Rekryteringsansvariga	Information till arbetssökande om ansvarig kontaktperson	Avtal

Även om varje annons manuellt ses över innan publicering, är det du som annonsör som ansvarar för att innehållet överensstämmer med gällande svensk lag.

4. Personuppgifter som behandlas

Uppgifter om arbetsgivarens kontaktperson

Följande personuppgifter kan behandlas:

- Namn
- Telefonnummer
- E-postadress

Ändamål:

- Kommunikation och administration
- Förmedling av information till arbetssökande

Tekniska uppgifter

Vid användning av Gröna Jobb kan även följande uppgifter behandlas:

- Webbläsartyp
- IP-adress
- Platsinformation (endast i mobilversion)

Ändamål:

- Drift, säkerhet och optimering av tjänsten och webbplatsen

5. Marknadsföring och återanvändning av uppgifter

Personuppgifter om arbetsgivares kontaktpersoner används ej för direktmarknadsföring.

6. Lagringstid

Kontaktpersoner

- Personuppgifter lagras så länge företaget är kund och använder Gröna Jobb.

7. Den registrerades rättigheter

Du kan utöva dina rättigheter genom att kontakta oss via:

info@gronajobb.se

Du har rätt att:

- Få information om och tillgång till dina personuppgifter
- Begära rättelse av felaktiga eller ofullständiga uppgifter
- Invända mot behandling av dina personuppgifter
- Begära radering av personuppgifter som inte längre är nödvändiga
- Begära begränsning av behandlingen i vissa fall
- Lämna in klagomål till tillsynsmyndighet

Om du anser att vi behandlar dina personuppgifter i strid med gällande dataskyddslagstiftning har du rätt att lämna klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY):

<https://www.imy.se/privatperson/utfora-arenden/lamna-ett-klagomal/>